

## Wachstumsbranche Zeitarbeit

*„Die legale Arbeitnehmerüberlassung hat sich als Mittel für flexiblen Personaleinsatz auf dem Markt durchgesetzt. Sie leistet einen Beitrag, um zusätzliche Beschäftigungsmöglichkeiten zu schaffen.“<sup>1</sup>*

Dies ist das Fazit der Bundesregierung aus dem neunten Bericht zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung. Für das Saarland gilt dieser Schluss erst Recht. Denn hier arbeiten bereits fast zweieinhalb Prozent aller Beschäftigten bei Zeitarbeitsunternehmen; im Bundesdurchschnitt ist dieser Anteil gerade einmal halb so hoch.

Damit ist das Potenzial aber bei weitem noch nicht ausgeschöpft: In anderen Ländern der EU, etwa im Nachbarland Frankreich, in Großbritannien oder insbesondere in den Niederlanden, hat man die Bedeutung der Zeitarbeit schon länger erkannt und zum Teil in innovative arbeitsmarktpolitische Konzepte eingebunden. So arbeiten in den Niederlanden beispielsweise heute bereits über vier Prozent aller Beschäftigten bei Zeitarbeitsfirmen. In der Bundesrepublik dagegen ist der Markt für Zeitarbeit stark geregelt: Gesetzliche Grundlage ist das Gesetz zur Regelung der gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung von 1972 – kurz Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG); danach unterliegen alle Zeitarbeitsunternehmen der Kontrolle und der Erlaubnispflicht der Landesarbeitsämter bzw. der Bundesanstalt für Arbeit. Jede Betriebserlaubnis ist zunächst auf ein Jahr befristet und wird erst nach drei Jahren ohne Beanstandungen zwar unbefristet, aber jederzeit widerruflich erteilt. Im Bauhauptgewerbe ist Arbeitnehmerüberlassung für gewerbliche Tätigkeiten grundsätzlich untersagt.

### Vom „Leiharbeitsvermittler“ zum modernen Personaldienstleister

Das amtliche Misstrauen ist weitgehend unbegründet. Denn die Mehrzahl der Anbieter haben sich inzwischen als zuverlässige Partner nicht nur ihrer Kunden, sondern auch der Arbeitsverwaltung erwiesen. Moderne Zeitarbeitsfirmen haben heute mit

---

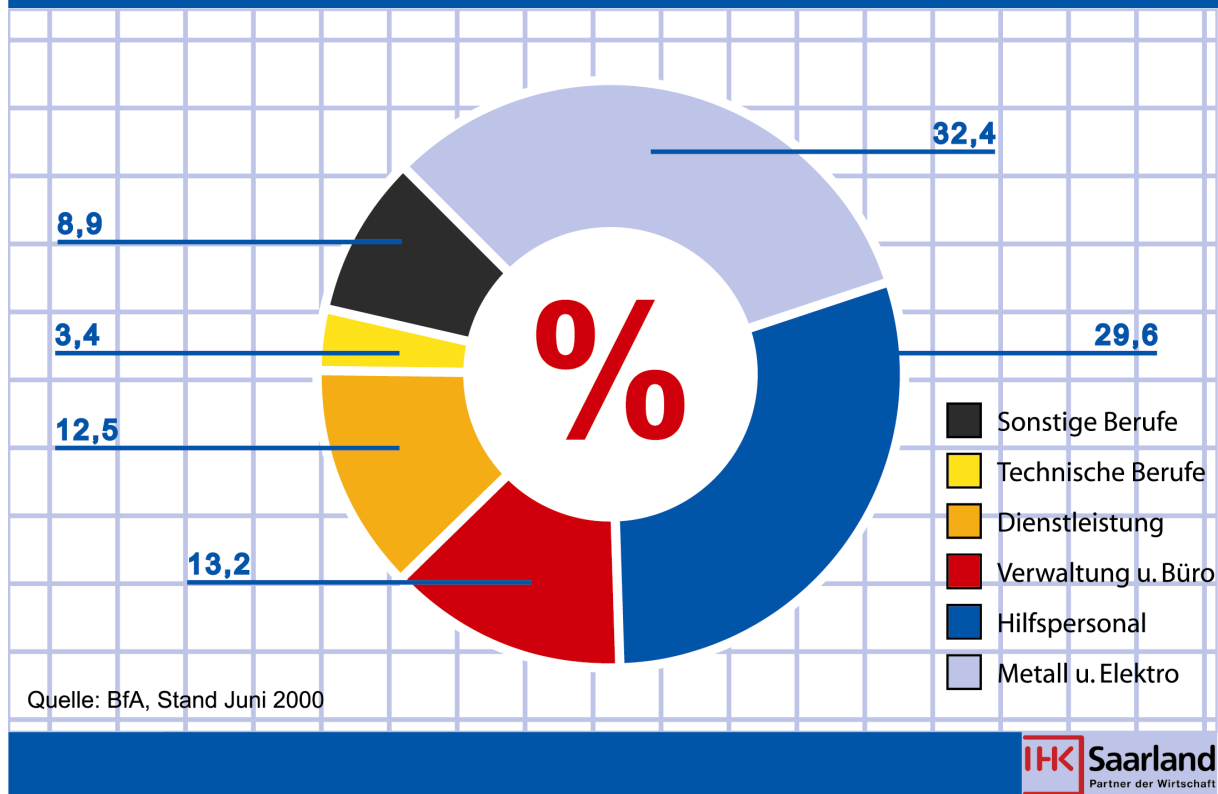
<sup>1</sup> Presse-Mitteilung des Bundesministeriums für Arbeit und Sozialordnung vom 27. September 2000 zur Vorstellung des 9. Berichts der Bundesregierung über Erfahrungen bei der Anwendung des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG), Bundestagsdrucksache 14/4220 vom 04. Oktober 2000.

den einstigen „Leiharbeitsvermittlern“ nur noch wenig gemein. Im Laufe der letzten Jahre haben sie sich zu Profis in allen Personalangelegenheiten entwickelt und bieten heutzutage eine breite Palette von Dienstleistungen an. Suchen Unternehmen vorübergehend neues Personal, dann stellen sie ihnen zeitweise eigene Mitarbeiter zur Verfügung (*Zeitarbeit*). Wird hingegen Personal für eine Festanstellung verlangt, dann besorgen sie vom Arbeitsmarkt geeignete Mitarbeiter (*Personalvermittlung*). Sollen ganze Betriebsaktivitäten ausgelagert werden, übernehmen sie die ganze Aufgabe in eigener Verantwortung (*Outsourcing*). Weiterhin erbringen sie Dienstleistungen wie Personalbetreuungsprojekte (*Outplacement*), Interimsmanagement und Personalberatung. Dabei richten sie sich stets nach den Anforderungen ihrer Kunden.

Ausgesprochen vielfältig sind nicht nur die angebotenen Dienstleistungen der Zeitarbeitsfirmen, sondern auch die Einsatzgebiete ihrer Mitarbeiter. Dies ist unter anderem das Ergebnis der grundlegenden Veränderungen, die in den letzten Jahren den Arbeitsmarkt geprägt haben. Stichworte sind: Globalisierung der Märkte, rasante technologische Entwicklung und neue Berufe. Als Folge hiervon zeigt sich ein klarer Trend zu mehr Flexibilisierung und Spezialisierung beim Personaleinsatz. Die Zeitarbeitsfirmen haben darauf reagiert und bieten heute neben ihren schon klassischen Einsatzgebieten wie Hilfskräften und Facharbeitern zunehmend auch Dienstleistungs- und High-Tech-Spezialisten an.

Erfreulicherweise zeigt sich der Einsatz von Zeitarbeit dabei nicht als Jobkiller beim Stammpersonal, sondern hilft im Gegenteil Stammarbeitsplätze nachhaltig zu sichern, wie unlängst mehrere wissenschaftliche Studien belegt haben. Zeitarbeit besitzt einen definitiv komplementären Charakter.

## Anteil der Berufsgruppen in der Zeitarbeit



### Zeitarbeit im Saarland

Im Saarland gibt es gegenwärtig rund 185 sogenannte Erlaubnisscheininhaber. Darunter waren gut 90 reine Zeitarbeitsunternehmen und ca. 95 Mischunternehmen. Hierbei handelt es sich um Firmen, deren hauptsächlicher Geschäftszweck nicht die Arbeitnehmerüberlassung ist, sondern die regelmäßig oder in Einzelfällen eigene Mitarbeiter anderen Firmen überlassen. Nicht selten dient diese Form der Zeitarbeit auch der Beschäftigungssicherung der eigenen Mitarbeiter, die bei Auftragsmangel und saisonalen Schwankungen im Stammbetrieb in anderen Unternehmen eingesetzt werden können. In der offiziellen Beschäftigtenstatistik werden diese Mitarbeiter jedoch nicht der Branche Arbeitnehmerüberlassung zugerechnet, so dass die arbeitsmarktpolitische Bedeutung der Zeitarbeit von der Statistik eher unterschätzt wird.

Bei reinen Zeitarbeitsunternehmen waren Ende Juni 2000 im Saarland fast 8.700 Beschäftigte angestellt. Damit sind in der Branche mehr Mitarbeiter als bei der Her-

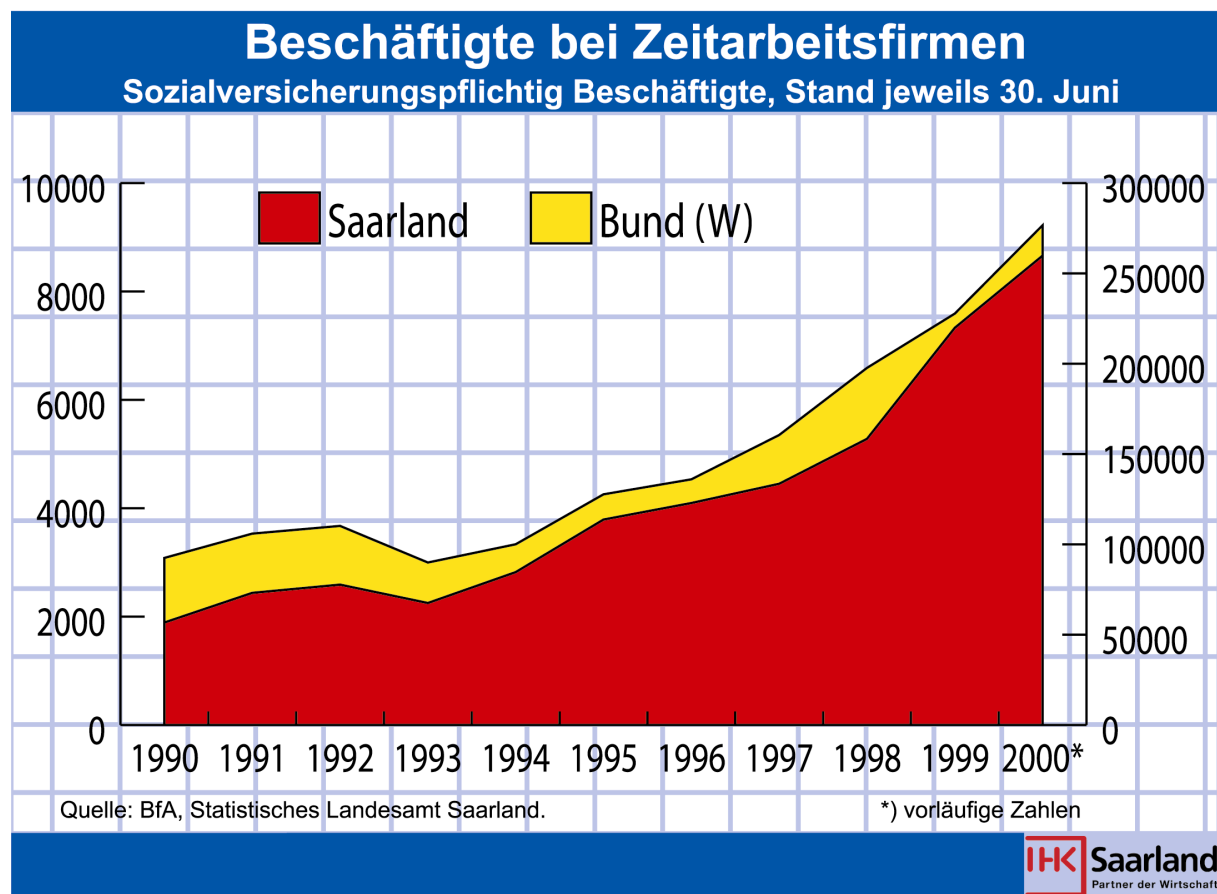
stellung von Kraftfahrzeugen (ohne Zulieferindustrie) beschäftigt. Verglichen mit den knapp 1.900 Mitarbeitern in 1990 stellt dies zudem eine Steigerung um mehr als 350 Prozent dar und dokumentiert eindrucksvoll die Wachstumsdynamik der Branche. Im Bundesgebiet (West) waren es im gleichen Zeitraum gerade einmal 200 Prozent Zuwachs. Hier befindet sich das Saarland eindeutig auf der Überholspur.

Die meisten Kunden der Zeitarbeitsfirmen im Saarland kommen aus der Metall- und Elektroindustrie, der stahlverarbeitenden Industrie, von den Automobilzulieferern und dem Ernährungsgewerbe. Nach Schätzung der IHK werden von den rund 8.700 Mitarbeitern gut 5.000 in der Industrie beschäftigt. Neben Hilfskräften handelt es sich vorwiegend um Facharbeiter, Techniker und Ingenieure. Obwohl sie eindeutig dem Produzierenden Gewerbe zuzuordnen sind, werden sie in der Beschäftigtenstatistik als Dienstleister gezählt. Bei den Dienstleistungs- und High-Tech-Spezialisten selbst sind die Einsatzgebiete vorwiegend die Bereiche Office und Finanzen, Logistik, Call-Center, Medien und Informationstechnologie bis hin zu Fachpersonal in den Bereichen Medizin und Chemie/Pharmazie.

Die Zeitarbeitsbranche ist nach wie vor mittelständisch geprägt. Neben einigen bundesweit, ja sogar international tätigen Unternehmen, handelt es sich bei der Mehrzahl der Zeitarbeitsfirmen um solche, die sich auf die besonderen Anforderungen des regionalen Marktes spezialisiert haben und im Jahresdurchschnitt zwischen 20 und 30 Mitarbeiter beschäftigen; mit deutlichen saisonalen Schwankungen im Jahresverlauf.

Zu den im Saarland tätigen Zeitarbeitsunternehmen zählen neben dem bundesdeutschen Marktführer **Randstad**, der Weltmarktführer **Adecco** und auch die Nummer drei in Deutschland, **MANPOWER**, die alle gleich mehrere Niederlassungen an der Saar unterhalten. Ebenso vertreten sind **emd**, **DIS**, **Ferchau** und **Flexarbeit**. Vergleichsweise neu auf dem deutschen Zeitarbeitsmarkt ist die **DEKRA Arbeit**, die ebenfalls mehrere Niederlassungen im Saarland unterhält und als Tochterunternehmen der DEKRA Akademie eine logische Weiterentwicklung des Bereichs Qualifizierung darstellt. Aus der Vielzahl der regionalen Anbieter seien beispielhaft **Brockhaus**, **Comet**, **Hoffman**, **Leistenschneider**, **Techno-Service**, **Time Plus** und **W.I.R.** genannt. Eine vollständige Liste aller bei der IHK Saarland gemeldeten Zeit-

arbeitsfirmen findet sich im Internet unter der Adresse <http://www.saarland.ihk.de/ihk/down/branchenreport.pdf>.



### Weiter gute Wachstumsaussichten für Zeitarbeit

Trotz nach wie vor restriktiver gesetzlicher Regelungen in der Zeitarbeit bestehen für die Branche hervorragende Zukunftsaussichten. Nach einer Prognose des Instituts der deutschen Wirtschaft beträgt das Wachstumspotential in Deutschland bis zum Jahr 2010 gut 21 Prozent - eine weitgehende Liberalisierung vorausgesetzt. Aus Sicht der Wirtschaft wird die Nachfrage nach Zeitarbeit wegen des gestiegenen Bedarfs an flexibler Personalgestaltung in jedem Fall weiter ansteigen. Gerade um Arbeitsausfall durch Krankheit, Wehrdienst oder Erziehungsurlaub und Auftragsspitzen auszugleichen, ist die Arbeitnehmerüberlassung für viele Unternehmen unverzichtbar geworden. Auch um die Zahl der Überstunden zu begrenzen und abzubauen, ist sie ein geeignetes Instrument.

In einer kürzlich von der IHK Saarland durchgeführten Umfrage gaben fast die Hälfte aller befragten Unternehmen an, dass sie Zeitarbeitspersonal zukünftig mindestens im gleichen Umfang wie bisher einsetzen wollen. Knapp zehn Prozent wollen den Einsatz sogar steigern. Das größte Potential bildeten dabei traditionell die Industriebetriebe. Nicht zu unterschätzen sind aber auch die Wachstumschancen bei den Dienstleistern; mehr als dreizehn Prozent von ihnen wollen zukünftig verstärkt auf Zeitarbeit zurückgreifen.

### **Weitere Deregulierung könnte den Arbeitsmarkt entlasten**

Um dem weiter steigenden Bedarf der Unternehmen nach flexiblem und qualifiziertem Personal Rechnung tragen zu können, sollten die gesetzlichen Voraussetzungen für die Arbeitnehmerüberlassung weiter liberalisiert werden. Die Erleichterungen, die der Wegfall des staatlichen Monopols für Arbeitsvermittlung 1994 und die Novelle des AÜG 1997 brachten, stellen zwar einen wichtigen Schritt bei der Deregulierung der Zeitarbeitsbranche in Deutschland dar. Sie sind jedoch noch keineswegs ausreichend. Nach wie vor hemmen gesetzliche Restriktionen wie die maximale Überlassungsdauer von zwölf Monaten, das Überlassungsverbot für gewerbliche Tätigkeiten im Bauhauptgewerbe, das Synchronisationsverbot des Arbeitsvertrages mit der Dauer des Ersteinsatzes des Mitarbeiters sowie das Verbot zur Wiedereinstellung eines gekündigten Mitarbeiters innerhalb von drei Monaten die Tätigkeit der Zeitarbeitsunternehmen.

Angesichts der Tatsache, dass mittlerweile die ersten Tarifverträge zwischen Gewerkschaften und Zeitarbeitsfirmen abgeschlossen wurden, so von Flexarbeit und von Randstad als allgemeine Haustarifverträge sowie von Adecco für den Einsatz bei der EXPO 2000 in Hannover, scheint diese strenge staatliche Reglementierung zum sozialen Schutz der Arbeitnehmer nicht mehr zeitgemäß zu sein. Dies hat sogar die EU-Kommission eingesehen und bei den europäischen Tarifpartnern eine einvernehmliche Regelung zu allgemeingültigen Standards für Zeitarbeit in Europa angemahnt.

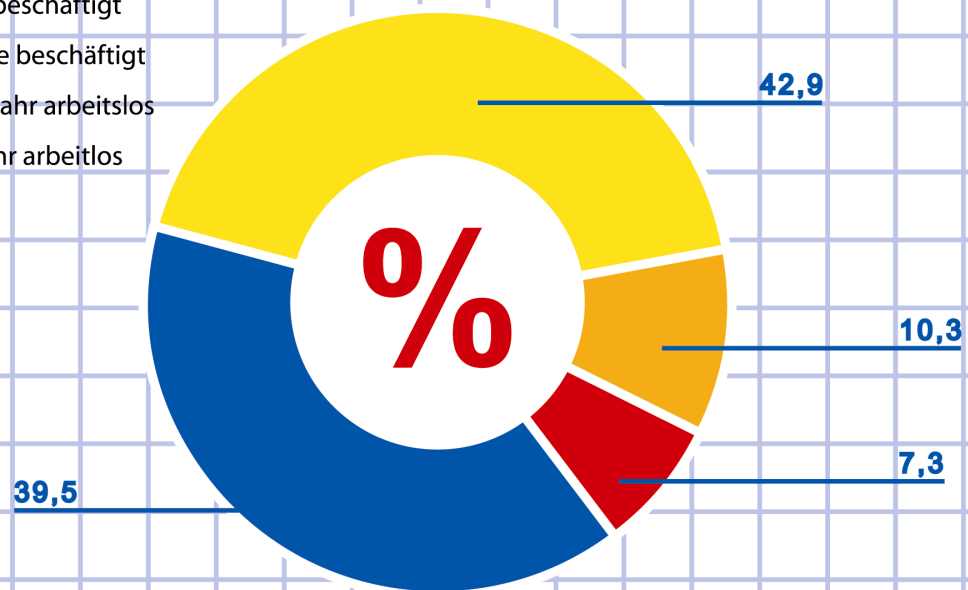
Eine weitergehende Deregulierung hätte eindeutig positive Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt. Das Beispiel der Niederlande zeigt, dass eine verstärkte offene Zusammenarbeit zwischen staatlichen Arbeitsämtern und privaten Zeitarbeitsfirmen deutlich verbesserte Einstiegs- und Orientierungsmöglichkeiten für Erwerbslose bieten kann und dass sich ihre Leistungen positiv ergänzen: Zeitarbeitsfirmen erbringen zwar primär Dienstleistungen für Unternehmen. Und die öffentlichen Arbeitsvermittler bemühen sich vorrangig um Arbeitslose und von Arbeitslosigkeit Bedrohte. Inzwischen vermitteln aber niederländische Zeitarbeitsfirmen fast genauso viele Stellen wie die öffentlichen Arbeitsämter. Vor allem jedoch münden fast ein Drittel aller Zeitarbeitseinsätze in einem festen Arbeitsverhältnis - in Deutschland, wie in den Niederlanden.

Fast zwei Drittel von ihnen waren zuvor ohne Beschäftigung, viele von ihnen als Langzeitarbeitslose. Zeitarbeitsunternehmen bieten also sehr vielen Arbeitslosen eine Chance zum Wiedereinstieg in die Arbeitswelt und in ein festes Arbeitsverhältnis – auch in Form von Übernahmen durch die eigenen Kundenunternehmen. Allein in den vergangenen drei Jahren fanden bundesweit über eine halbe Million Menschen über ihre Beschäftigung bei Zeitarbeitsunternehmen einen neuen Arbeitsplatz. Neben ihrer eigentlichen Aufgabe, ihren Kunden flexible und zeitnahe Personaldienstleistungen zu bieten, leisten die Zeitarbeitsfirmen also einen wertvollen Beitrag zur Wiedereingliederung von Arbeitslosen in den Arbeitsmarkt.

Die gestiegene arbeitsmarktpolitische Bedeutung der Zeitarbeitsbranche haben mittlerweile auch die Arbeitsämter erkannt. Sie veranstalten inzwischen Info-Tage zur Zeitarbeit und Job-Börsen, zu denen Zeitarbeitsfirmen und Jobsuchende eingeladen werden. Eine interessante Weiterentwicklung sind die jüngsten Kooperationen zwischen Zeitarbeitsfirmen, Arbeitsämtern und Bildungsträgern. Angesichts der Tatsache, dass viele Arbeit Suchende über keine oder eine nur unzureichende Berufsausbildung verfügen (und damit auch nur geringe Chancen einer direkten Eingliederung in ein festes Arbeitsverhältnis), bietet der Zugang über ein Zeitarbeitsverhältnis eine hervorragende Möglichkeit, den Arbeitsmarkt zu entlasten - und dabei gleichzeitig den Unternehmen die dringend benötigten Fachkräfte zur Verfügung zu stellen.

## Frühere Tätigkeiten der Leiharbeiternehmer

- vorher beschäftigt
- noch nie beschäftigt
- über 1 Jahr arbeitslos
- bis 1 Jahr arbeitslos



Quelle: BZA, Stand Juni 2000



# Firmenliste Zeitarbeitsunternehmen im Saarland

In der Liste finden Sie alle Zeitarbeitsunternehmen, die bei der IHK Saarland gemeldet sind.  
Alle Angaben erfolgen in der Verantwortung der jeweiligen Unternehmen.  
Für die Richtigkeit und Vollständigkeit der Angaben kann die IHK Saarland keine Gewähr übernehmen.

---

DB Arbeit GmbH  
Am Hauptbahnhof 4  
66111 Saarbrücken

Olsten Personal Verwaltungs GmbH & Co. KG  
Am Hauptbahnhof 14  
66111 Saarbrücken

Randstad Deutschland GmbH & Co. KG  
Bahnhofstr. 72  
66111 Saarbrücken

ARWA Personaldienstleistungen GmbH  
Bahnhofstr. 32  
66111 Saarbrücken

Adecco Personaldienstleistungen GmbH  
Bahnhofstr. 101  
66111 Saarbrücken

Dema Zeitarbeit GmbH  
Bahnhofstr. 45  
66111 Saarbrücken

Karl-Heinz Keller GmbH  
Berliner Promenade 12  
66111 Saarbrücken

DIS Deutsche Industrie Service AG  
Betzenstr. 9  
66111 Saarbrücken

Start Flexarbeit GmbH  
Dudweilerstr. 5  
66111 Saarbrücken

ESKA Zeitpersonal GmbH  
Großherzog-Friedr.-Str. 35  
66111 Saarbrücken

EMD Ges.f.Elektroninstallat.- u. Maschinenbau  
Dienstleist. mbH  
Hafenstr. 31  
66111 Saarbrücken

Time Plus GmbH  
Hessenweg 4  
66111 Saarbrücken

Varia Zeitarbeit Gesellschaft für variable Arbeit  
GmbH  
Kaiserstr. 23  
66111 Saarbrücken

Brockhaus GmbH  
Martin-Luther-Str. 14  
66111 Saarbrücken

SRS Personaldienstleistungen für Büro und Praxis  
GmbH  
Martin-Luther-Str. 14  
66111 Saarbrücken

W. Schwartz Personaldienstleistungen GmbH  
Reichsstr. 6  
66111 Saarbrücken

Randstad Deutschland GmbH & Co. KG  
Schillerplatz 14  
66111 Saarbrücken

Edith Müller  
St. Johanner Str. 41-43  
66111 Saarbrücken

HEM Personalvermittlung GmbH  
Ursulinenstr. 35  
66111 Saarbrücken

Doréen Personalservice GmbH  
Ursulinenstr. 39  
66111 Saarbrücken

Powerteam Personalservice GmbH  
Ursulinenstr. 39  
66111 Saarbrücken

Zeitarbeit Grossmann GmbH  
Ursulinenstr. 39  
66111 Saarbrücken

Cristal - Personalservice GmbH  
Ursulinenstr. 39  
66111 Saarbrücken

CCAT Personalleasing Verwaltungsgesellschaft  
mbH  
Ursulinenstr. 39  
66111 Saarbrücken

IHD, Industrie-Handwerker-Dienst-Personal-Leasing  
GmbH  
Viktoriastr. 14  
66111 Saarbrücken

H.G.A. Hoffmann + Guillaume  
Arbeitnehmerüberlassung GmbH  
Eisenbahnstr. 58  
66117 Saarbrücken

Manko GmbH  
Hohenzollernstr. 71  
66117 Saarbrücken

MONTABOS Arbeitnehmerüberlassung GmbH  
Hohenzollernstr. 14  
66117 Saarbrücken

F.A.F. GmbH  
Metzer Str. 122  
66117 Saarbrücken

IMROTEC Arbeitnehmerüberlassung GmbH & Co.  
KG  
Ring am Gottwill 57  
66117 Saarbrücken

MANPOWER Planen + Leisten GmbH  
Personaldienstleistungen  
Stengelstr. 5  
66117 Saarbrücken

Bronco Personalservice GmbH  
Untertürkheimer Str. 1  
66117 Saarbrücken

Peter Donauer  
Birkenstr. 88  
66119 Saarbrücken

ELAN Personalservice GmbH  
Saargemünder Str. 156  
66119 Saarbrücken

TI Personalberatung GmbH  
Brebacher Landstr. 9  
66121 Saarbrücken

Ludwig Schneider Industriemontage GmbH  
Leberstr. 11  
66121 Saarbrücken

Remons Industrieservice GmbH  
Rückertstr. 8-10  
66121 Saarbrücken

Solweig Ludt Industrie-Schweißen  
Hanna-Kirchner-Str. 8  
66123 Saarbrücken

Martin Kalkoffen  
Kaiserslauterer Str. 26  
66123 Saarbrücken

DPS - Delhaye Personal Service  
Ges.f.Personalleasing GmbH  
Saargemünder Str. 133C  
66129 Saarbrücken

ORGA-TIME Gesellschaft für  
Arbeitnehmerüberlassung mbH  
Bühler Str. 78  
66130 Saarbrücken

FLEX TIME Personalleasing GmbH  
Dieselstr. 2  
66130 Saarbrücken

Elisabeth Maria Schmitt  
Saarlouiser Str. 87  
66265 Heusweiler

Fröhlich GmbH  
Schillerstr. 34  
66265 Heusweiler

KMG Personalleasing GmbH  
Am Brichelberg 3A  
66271 Kleinblittersdorf

MAFI Zeitarbeit GmbH  
Am Brichelberg 3A  
66271 Kleinblittersdorf

MLG Personalleasing GmbH  
Am Brichelberg 3A  
66271 Kleinblittersdorf

Indumat Personalleasing GmbH  
Brachalmeth 1  
66271 Kleinblittersdorf

S.T.S. Personalleasing GmbH  
Max-Planck-Str.  
66271 Kleinblittersdorf

D.L.S.I. GmbH  
Max-Planck-Str. 11  
66271 Kleinblittersdorf

Waechter Personalleasing GmbH  
Max-Planck-Str. 11D  
66271 Kleinblittersdorf

RS SERVICE GmbH  
Saargemünder Str. 147  
66271 Kleinblittersdorf

FLORSCH Industriemontage u.  
Personalüberlassung GmbH  
Saargemünder Str. 104  
66271 Kleinblittersdorf

Media Gesellschaft für Personalleasing mbH  
Von-der-Leyen-Str. 13  
66271 Kleinblittersdorf

Scherwarth & Wieland GmbH  
Ludwigshöhe 6  
66280 Sulzbach

Reinhard Schmidt  
Hauptstr. 139  
66287 Quierschied

E.I.M. Personal-Leasing GmbH  
Stadionstr. 1  
66333 Völklingen

Industrie Engineering Gerstner & Co. GmbH  
Albert-Weisgerber-Allee 33  
66386 St. Ingbert

Advanced Technology Repair Service  
f.Informationssys.GmbH  
Am Alten Forsthaus 1  
66386 St. Ingbert

Hoffmann GmbH Personaldienstleistung  
Grubenweg 1  
66386 St. Ingbert

Thomas Kipper  
Kohlenstr. 66-68  
66386 St. Ingbert

HDW business solutions GmbH  
Personaldienstleistungen  
Rickertstr. 10A  
66386 St. Ingbert

Mitarbeiter auf Zeit - MAZ - GmbH  
Rickertstr. 40  
66386 St. Ingbert

Ute Nicola und Sabine Conrad  
Slevogtstr. 42  
66386 St. Ingbert

City Clean Gebäudereinigungs GmbH  
Einöder Str. 40  
66424 Homburg

Friedrich Zenker  
Hauptstr. 41  
66424 Homburg

Cleaning-Service GmbH  
Richard-Wagner-Str. 69  
66424 Homburg

Comet Personalservice GmbH  
Saarbrücker Str. 31  
66424 Homburg

Wolfgang Becker GmbH  
Am Chaussee 30  
66440 Blieskastel

PMH-Personalvermittlung GmbH  
Bliesstr. 31  
66453 Gersheim

Horst Dieter Clemens  
Goethestr. 28  
66538 Neunkirchen

Techno-Service Zeitarbeit GmbH  
Stummstr. 2  
66538 Neunkirchen

Holz-Breder GmbH  
Am Markt 34  
66571 Eppelborn

Thorsten Michael Obergfell  
Am Winnewald 11  
66571 Eppelborn

Bernd Rainer Backes  
Bliesener Str. 40  
66649 Oberthal

Josef Jakobs  
Mettlacher Str. 8  
66679 Losheim am See

N. Mayerhofer-Abel GmbH  
Wahlener Str. 69  
66679 Losheim am See

Josef Richard Gladala  
Buweilerstr. 22  
66687 Wadern

Birgit Welsch  
Dieffler Str. 2  
66701 Beckingen

Selzer GmbH  
Hochwaldstr. 7  
66709 Weiskirchen

Randstad Deutschland GmbH & Co. KG  
Großer Markt 22A  
66740 Saarlouis

Comet Personalservice GmbH  
Kavalleriestr. 18  
66740 Saarlouis

HDH Personaldienstleistungen GmbH  
Torschlag 1  
66740 Saarlouis

Mafra Ausbein- und Zerlegearbeiten GmbH  
Gertrudenstr. 24  
66763 Dillingen

BÖWEMA GmbH Werkzeug- & Maschinenbau  
Carl-Benz-Str. 7  
66773 Schwalbach

SMS Ausbein- und Zerlegungsarbeiten GmbH  
Ringstr. 44  
66780 Rehlingen-Siersburg

GEMO Arbeitnehmerüberlassung GmbH  
Überherrner Str. 1  
66787 Wadgassen

Camo Arbeitnehmerüberlassung GmbH  
Langwies 27  
66802 Überherrn

Hüseyin Altintas  
Etzelbachstr. 47  
66809 Nalbach

Karl Heinz Keller GmbH  
Am Markt 5  
66822 Lebach

Janos Haesen  
Donatusstr. 1  
66822 Lebach

Leistenschneider GmbH  
Friedensstr. 2  
66822 Lebach